

JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO

Doctor en Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional, especializado en Derecho Público del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario; excatedrático del Instituto de Especialización Laboral de la Universidad Nacional; exrector de la Universidad Distrital; exmagistrado del Consejo Nacional Electoral; profesor universitario.

DERECHO LABORAL

Segunda edición



EDITORIAL TEMIS S. A.

Bogotá - Colombia

2016

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I

INSTITUCIONES DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	3
2. Derecho laboral universal	3
3. Derecho laboral internacional	5
A) Derecho laboral internacional público	6
B) Derecho laboral internacional privado	7
C) Los tratados del trabajo	7
4. Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	8
A) La Conferencia o Asamblea Internacional del Trabajo	9
B) El Consejo de Administración.....	9
B(K` N@bhm` Hmsdqm` bhm`k cdk Sq` a` in-----	8
5. Derecho laboral católico	10
6. La Organización de Naciones Unidas (ONU).....	15
7. La Organización de Estados Americanos (OEA).....	16
8. Derecho laboral constitucional.....	17
9. Constitucionalización de los derechos laborales.....	17
10. Estado social de derecho	18
11. Principios laborales fundamentales.....	20
A) Derecho de libertad	20
B) Derecho de igualdad.....	21
C) Derecho al mínimo existencial.....	22
D) Seguridad social integral	22
E) Protección del trabajo.....	23
F) Derecho de negociación colectiva.....	24
G) Derecho de huelga.....	25
12. Disposiciones laborales constitucionales	25
13. Protección y garantía de los derechos laborales constitucionales.....	26
14. Ordenamiento jurídico del trabajo	26
A) La ley laboral.....	27
A(Bnch@b` bhfm cdk cdqdbgn k` anq`k-----	17
15. Autoridades del trabajo	29
A) Ministerio de Trabajo	30
B) La jurisdicción laboral.....	31

	PÁG.
05- Hmrshst bhnmdr i tq' chb` r cd rnkt bh†m cd bnm` hbsnr-----	21
A) La conciliación	32
B) La transacción	33
C) El arbitramento	34
17. Asociaciones sindicales.....	35
A) Fundamento constitucional	36
B) La garantía del fuero sindical.....	37
C) Funciones sindicales.....	37
D) La actividad sindical.....	38

CAPÍTULO II

EL TRABAJO HUMANO

1. Concepto	39
2. Desarrollo histórico del trabajo.....	40
3. El Oriente Próximo	41
4. El Valle del Nilo	41
5. Las culturas del Creciente Fértil. Sumeria, Acadia y Asiria	42
6. El Valle del Indo.....	44
7. La cultura china.....	44
8. Los israelitas.....	46
9. El trabajo en la cultura griega	47
10. El Imperio romano	49
11. El mundo medioeval europeo.....	50
12. El sistema de los mayas.....	52
13. El Imperio incaico	53
14. El Imperio azteca.....	55
15. La cultura chibcha	57
16. El imperio español en América	59
A) Mantenimiento	60
B) Repartimientos	60
C) La encomienda	60
D) La mita	61
E) Naborías y pongaje.....	61
17. El mundo moderno	62
18. El trabajo en la actualidad.....	64
19. Concepto del trabajo	64
A) Concepto integral del trabajo	64
B) Trabajo material	64
C) Trabajo intelectual.....	65
D) Trabajo subordinado o dependiente	65
E) Trabajo independiente o autónomo	65
F) Trabajo individual.....	66
G) Trabajo colectivo.....	66

	PÁG.
H) Trabajo transitorio.....	66
I) Trabajo permanente	67
20. Finalidad del trabajo.....	67
A) Regulación de las relaciones laborales	67
B) Regulación de las actividades laborales independientes.....	68
C) Equilibrio y armonía en las relaciones laborales.....	68
21. Teorías sobre el vínculo del trabajo	68
A) Teorías de la relación laboral	68
B) Teorías contractualistas	69
22. La globalización capitalista.....	70
12- Sq`mr@f tq`bh†m cdk cdqdbgn k`anq`k-----	61
24. ¿Hacia dónde va el trabajo humano?	73

CAPÍTULO III

EL DERECHO LABORAL

1. Concepto	75
2. Naturaleza jurídica del derecho laboral.....	76
A) Derecho laboral de naturaleza pública.....	77
B) Derecho laboral de naturaleza privada.....	77
C) Derecho del trabajo de naturaleza social.....	78
D) Derecho laboral de naturaleza institucional.....	78
E) Derecho laboral de naturaleza “sui generis”	79
3. Características del derecho laboral.....	79
A) Dinamismo del derecho laboral	79
B) Imperatividad normativa	80
C) Actualidad del derecho laboral.....	80
3- Cd@mhbhnmldr cdk cdqdbgn k`anq`k-----	7/
5. Integración de la ley laboral.....	81
6. Contenido de la ley laboral	81
7. Fundamento de la ley laboral	82
8. Interpretación de la ley laboral.....	82
9. Aplicación de la ley laboral.....	82
10. ¿A quiénes se les aplica la ley laboral?	83
11. Objeto del derecho laboral	84
12. Aplicación de la ley laboral en el espacio.....	84
13. Aplicación de la ley laboral en el tiempo.....	85
A) Irretroactividad de la ley laboral.....	86
B) Aplicación inmediata de la ley laboral.....	86
C) Efecto retrospectivo de la ley laboral.....	86
14. Autonomía del derecho laboral	86
15. Derecho laboral privado y derecho público	87
16. Relaciones del derecho laboral con las demás ramas del derecho.....	87

	PÁG.
A) Derecho constitucional.....	87
B) Derecho administrativo.....	87
C) Derecho civil.....	88
D) Derecho comercial.....	88
E) Derecho internacional.....	88
F) Derecho penal.....	88
G) Derecho procesal.....	88
17. Prescripción de derechos y acciones.....	88
A) Término de la prescripción.....	89
B) Iniciación de la prescripción.....	89
C) Interrupción de la prescripción.....	89
D) Clases de prescripción.....	90

CAPÍTULO IV

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	91
2. Derecho y obligación social del trabajo.....	91
3. Justicia social.....	92
4. Dignidad de la persona del trabajador.....	93
5. Igualdad jurídica.....	93
6. Libertad de trabajo.....	95
7. Protección laboral.....	95
8. Realidad jurídica del trabajo.....	96
9. Los derechos adquiridos.....	97
10. Estabilidad laboral.....	98
11. La buena fe en las relaciones laborales.....	98
12. Irrenunciabilidad de derechos.....	99
13. Favorabilidad de la norma.....	100
14. “In dubio pro operario”.....	102
04- K` bnmchb†m l`r admdbhnr`.....	0/1
16. Mínimo de derechos y garantías.....	103
17. Calidad de orden público de las normas laborales.....	103

CAPÍTULO V

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	105
2. Fuentes constitucionales y legales.....	105
A) La Constitución como fuente del derecho laboral.....	105
B) La ley laboral.....	106

	PÁG.
3. Fuentes espontáneas o de experiencia.....	106
A) Principios generales del derecho laboral.....	106
B) La costumbre.....	107
4. Fuentes internacionales.....	108
5. Fuentes controversiales o de negociación colectiva.....	109
@(Bnm`hbsnr hmchuhc t`kdr-----	0/8
A(Bnm`hbsnr bnkdbshunr -----	110
B(Bnm`hbsnr rnbh`kdr cdk sq`a`in-----	111
6. Fuentes doctrinarias.....	111
A) La jurisprudencia.....	112
A(K`cnbsqhm` bhdms`@b`-----	112
7. Fuentes integradoras del derecho laboral.....	113

PARTE SEGUNDA

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

TÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

1. Concepto.....	117
2. Características especiales de la relación laboral.....	119
A) Conformación autónoma de la relación laboral.....	119
B) Comprensión de la relación laboral.....	119
C) Consumación o cumplimiento de la relación laboral.....	120
D) Consecuencias de la relación laboral.....	120
3. Naturaleza jurídica.....	120
4. Supremacía de la realidad sobre la forma.....	121
5. Objeto de la relación laboral.....	122
6. Contenido de la relación laboral.....	122
A) Fundamento personal.....	123
B) Fundamento objetivo o real.....	124
C) Fundamento jurídico.....	124
7. Condiciones laborales preestablecidas en la ley.....	124
8. Relación fáctica del trabajo.....	125
9. Contrato tácito de trabajo o contractualización de la relación laboral.....	125
10. Relación proteccionista del trabajo.....	126
11. Relación laboral en contratos nulos.....	128
12. Peculiaridades de la relación laboral.....	128
13. Presunción de la relación laboral.....	129
14. Elementos de la relación laboral.....	130
A) Prestación del servicio.....	130

	PÁG.
B) La subordinación.....	130
C) La remuneración.....	131
15. Efectos de la relación laboral.....	132
16. Prueba de la relación laboral.....	132
06- Bk`rh@b`bh†m cd k` qdk`bh†m k` anq`k-----	022
A) Relación laboral del sector privado.....	133
B) Relación laboral del sector público.....	133
C) Relación de las personas independientes como los profesionales.....	134
18. Vicisitudes y alteraciones de la relación laboral.....	134
19. Diferencia entre relación laboral y contrato de trabajo.....	135
20. Relación laboral de los incapaces.....	136

CAPÍTULO II

LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

Sección I.

1. Concepto.....	138
2. Situación jurídica del trabajador.....	139
2- Bk`rh@b`bh†m cdk sq`a`i`cnq-----	028
4. Trabajador del sector privado.....	140
5. El empleado público excluido del concepto de trabajador.....	140
6. Trabajador independiente o autónomo.....	140
7. Trabajador ocasional y permanente.....	141
8. Trabajador discontinuo o intermitente.....	141
9. Trabajador de temporada.....`my`n l`mdin-----	142
0/- Sq`a`i`cnq cd chqdbbh†m+ bnm@`my`n l`mdin-----	031
11. Trabajador a domicilio.....	143
12. Profesores de enseñanza privada.....	144
13. Trabajador de la construcción.....	144
14. Trabajador menor.....	144
15. Trabajador de planta y trabajador en misión en las empresas de servicios temporales.....	145
A) Trabajador de planta.....	145
B) Trabajador en misión.....	146
16. Trabajador del mar.....	146
17. Trabajador portuario.....	147
18. Trabajador de espectáculos públicos.....	148
19. Trabajador nacional y extranjero.....	149
20. Trabajador técnico o especializado.....	150
21. Trabajador de vigilancia.....	150
22. Deportista profesional.....	150
23. La mujer trabajadora.....	151

	PÁG.
24. El socio industrial.....	152
25. Agente colocador de pólizas de seguros y títulos de capitalización	152
26. Colocador de apuesta permanente.....	153
27. Representante, agente viajero y agente vendedor	153
28. Trabajador de empresas petroleras	153
29. Trabajador de zona bananera.....	154
30. Trabajador de minas de oro, plata y platino	154
31. Trabajador de empresas agrícolas, ganaderas y forestales.....	155
21- Sq` a` i` cnq n@bh` k x d l okd` cn o> akhbn-----	045
33. Trabajadores del servicio doméstico	156
34. Trabajadores de la Iglesia católica	156

Sección II.

1. Concepto	157
2. Potestad del empresario.....	158
A) Facultad de dirección	158
B) Facultad de selección	159
C) Facultad de reglamentación.....	159
D) Facultad disciplinaria	160
3. La empresa	160
4. Naturaleza jurídica de la empresa	161
5. Elementos constitutivos de la empresa	162
6. Unidad de empresa.....	163
7. Sucursales y agencias	164
8. Capital de la empresa	165
9. Agrupación de empresas	165
10. Empresas sin ánimo de lucro.....	166
11. Empresas multinacionales	167
12. Empresas de intermediación laboral	168
13. La crisis de la empresa	169
A) Disminución de la rentabilidad	170
B) Circunstancias estructurales y económicas adversas	170
C) Consecuencias de la crisis empresarial	170
14. Intermediarios de los empresarios.....	171
A) Intermediación instantánea o transitoria	171
B) Intermediación permanente.....	172
C) Responsabilidad laboral del intermediario.....	172
D) Representación ante las autoridades	172
15. Contratistas independientes.....	173
16. Sustitución de patronos	174

CAPÍTULO III

LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

	PÁG.
1. Concepto	177
2. Peculiaridades de la prestación del servicio.....	178
A) La actividad personal o “intuitu personae”	178
B) La continuidad laboral.....	178
C) Dirección empresarial y dependencia del trabajador	178
D) Disponibilidad del trabajador.....	179
3. Lealtad y buena fe en la prestación del servicio	179
4. Obligaciones de protección y seguridad del empresario y de obediencia y @cdkhc`c cdk sq`a`i`cnq dm k` oqdrs`bh†m cdk rdquhbn-----	07/
5. Diligencia en la prestación del servicio	181
6. Dirección, vigilancia y control empresarial en la prestación del servicio.....	182
7. El rendimiento laboral.....	182
8. Deber de ocupar al trabajador	183
9. La movilidad de la prestación del servicio.....	184
10. Exclusividad laboral.....	185
11. Lugar de la prestación del servicio.....	186
12. Tiempo de la prestación del servicio.....	187
@(Hmhbh`bh†m x @m`khy`bh†m cdk rdquhbn-----	076
A(Shd l on hmed@mhen+ cdsdq l hm`cn n hmsdq l hsdmsd-----	076

CAPÍTULO IV

LA JORNADA LABORAL

1. Concepto	189
2. Naturaleza jurídica de la jornada laboral	190
3. Jornada ordinaria.....	190
4. Jornada máxima legal.....	191
A) Excepciones de la jornada máxima legal	192
A(Inqm`c` `dwhakd-----	082
C) Actividades no sujetas a la jornada máxima legal.....	193
D) Excepciones en casos especiales.....	194
E) Trabajo sin solución de continuidad o sin limitación de jornada	194
F) Distribución de las horas de trabajo	194
G) Descanso en día sábado	195
H) Dedicación exclusiva en determinadas actividades	195
5. Jornada extraordinaria o suplementaria	195
A) Límites del trabajo extraordinario.....	196
B) Procedibilidad del trabajo suplementario.....	196

	PÁG.
C) Horas extras diurnas	197
D) Horas extras nocturnas	197
6. Trabajo ordinario diurno y nocturno	197
7. Trabajo nocturno	197
A) Jornada nocturna	198
B) Prohibición del trabajo nocturno	198
8. El trabajo por turnos	198
A) Clases de turnos	199
B) Turnos especiales nocturnos	200
9. Trabajo dominical y festivo	200
A) Trabajos excepcionales u ocasionales	200
B) Labores habituales	200
C) Trabajos no susceptibles de suspensión	201
D) Labores inaplazables	201
E) Jornada de treinta y seis horas semanales	201
F) Trabajos técnicos	201
G) Labores agropecuarias	201
H) Aviso sobre trabajo dominical	202
I) Formas de descanso compensatorio	202
10. Descansos obligatorios	202
A) Descanso diario	202
B) Descanso semanal o dominical	203
B(Cdrb`mrn dm nsqnr c``r cd @drs` -----	1/2
D) Traslado del descanso festivo al lunes	204
E) Remuneración del descanso dominical	204
F) Remuneración del descanso festivo	205
F(Nsqnr c``r cd @drs` mn drs` akdbhcnr dm k` kdx -----	1/4
H) Excepciones al descanso obligatorio	206
11. Vacaciones anuales	206
A) Obligatoriedad de las vacaciones	206
B) Duración de las vacaciones	207
C) Cómputo del tiempo de servicios para adquirir el derecho de vacaciones	207
D) Oportunidad de las vacaciones	207
E) Vacaciones colectivas	207
F) Registro especial de vacaciones	208
G) Excepciones a las vacaciones	208
H) Interrupción de las vacaciones	208
I) Compensación en dinero de las vacaciones	209
J) Acumulación de las vacaciones	209
K) Prescripción de las vacaciones	210
L) Reemplazo de trabajadores en vacaciones	210
M) Remuneración de las vacaciones	210

CAPÍTULO V

EL SALARIO

	PÁG.
1. Concepto	211
2. Naturaleza jurídica del salario.....	212
2- Cd@mhbh†m cdk r`k`qhn -----	102
4. Elementos constitutivos del salario.....	214
A) ¿Qué constituye salario?	214
B) ¿Qué no constituye salario?	215
5. Modalidades del salario.....	216
A) La ley establece las categorías salariales	216
A(Knr rtidsnr k`anq`kdr @i`m dk r`k`qhn-----	106
6. Libertad y forma de estipulación del salario	219
A) Salario en el contrato verbal	219
B) Salario en contrato escrito.....	219
C) Falta de estipulación.....	219
D) Estipulación en moneda extranjera	220
E) Prohibición de trueque y de venta de mercancías y víveres.....	220
7. Regulaciones atípicas del salario	220
A) Salario nocturno	220
B) Salario en trabajo dominical y festivo.....	220
C) Salario en trabajo suplementario.....	221
D) Salario en turnos	221
E) Salario de trabajadores en misión.....	221
F) Apoyo de sostenimiento del aprendiz.....	221
G) Viáticos.....	222
8. Requisitos del pago del salario.....	222
A) Forma del pago	222
B) Liquidación del crédito salarial	222
C) ¿A quién se hace el pago?	222
D) Períodos del pago.....	223
E) Lugar del pago.....	223
F) Salario sin prestación de servicios.....	223
9. Equivalencia salarial en el trabajo.....	224
A) Requisitos de equivalencia.....	225
B) Supresión de las diferencias en el salario.....	226
C) Remuneración y condiciones iguales del trabajador nacional respecto del extranjero.....	226
10. El salario como factor de liquidación de prestaciones sociales	226
A) Salarios básicos para prestaciones sociales.....	226
B) Sumas que no constituyen salario para efectos prestacionales	227
11. Protección del salario	228
A) Prohibición de desmejorarlo	229
B) Prohibición del trueque del salario por otras formas de pago.....	230
C) Prohibición de ventas de mercancías	231

	PÁG.
D) Descuentos prohibidos y permitidos	231
E) Crédito privilegiado del salario	232
F) Inembargabilidad del salario	233
G) Necesidad de un fondo de garantía salarial.....	234
12. El salario mínimo	234
A) Salario mínimo vital y móvil	235
B) Nulidad de los acuerdos salariales que desconocen el salario mínimo....	236
C) ¿Cómo se conforma el salario mínimo?.....	236
C) (Oqnbdc h l hdmsn o`q` @i`qkn-----	126
E) Efecto jurídico del salario mínimo	238
F) Vigencia del salario mínimo	238
G) Pago parcial del salario mínimo.....	238
H) Sanciones cuando no se pague el salario mínimo	239
13. Salario integral o global	239
A) Factores que determinan el salario integral	240
B) Formalidades y requisitos del salario integral.....	241
C) Clases de salario integral.....	242
D) Objeto del salario integral	242
E) Reajuste del salario integral	242
F) Efectos jurídicos del salario integral	243

CAPÍTULO VI

PRESTACIONES SOCIALES EMPRESARIALES

1. Concepto	245
2. Naturaleza jurídica	246
3. Derecho a las prestaciones sociales.....	246
3- Bk` rh`@b` bh`m cd k` r oqdrs` bhnmr rnbh` kdr -----	136
A) Legales y extralegales	247
B) En dinero y especie	247
C) Directas e indirectas	248
D) Económicas y asistenciales	248
5. Sistemas de prestaciones sociales	248
6. Coexistencia de prestaciones sociales	248
7. Salario base para el pago de prestaciones sociales.....	249
8. Trabajadores de jornada incompleta	249
9. Prestaciones sociales de trabajadores en período de prueba	249
10. Protección de las prestaciones sociales	249
A) Irrenunciabilidad de las prestaciones sociales	250
B) Prohibición de cederlas	250
C) Inembargabilidad de las prestaciones sociales	250
D) Carácter de crédito privilegiado.....	251
E) Derecho de transmitir las a sus herederos	251
11. Calzado y vestido de labor	251

	PÁG.
12. Protección a la maternidad.....	253
A) Descanso remunerado en la época del parto.....	254
B) Semana de descanso del esposo.....	255
C) Descanso de la madre adoptante del menor de siete años.....	255
D) Descanso remunerado en caso de aborto.....	255
E) Descanso remunerado durante la lactancia.....	255
F) Prohibición de despedir a la mujer embarazada.....	256
G) Permiso para despedir.....	256
H) Reintegro de la mujer embarazada al trabajo.....	256
I) Nulidad del despido.....	257
J) Trabajos prohibidos.....	257
K) Indemnización por incumplimiento.....	257
13. Prima de servicios.....	257
A) Carácter jurídico de la prima de servicio.....	257
B) Empresas obligadas a pagar la prima de servicios.....	258
C) Valor de la prima de servicio.....	258
D) ¿Cuándo debe pagarse?.....	258
E) ¿A quiénes debe pagarse?.....	259
F) Primas convencionales y reglamentarias.....	259
14. Auxilio de transporte.....	259
A) ¿Quiénes están obligados a pagarlo?.....	260
B) ¿Quiénes están excluidos del auxilio de transporte?.....	260
C) ¿Cuándo no debe pagarse el auxilio de transporte?.....	260
D) Tiempo durante el cual se paga.....	260
E) La empresa podrá prestar el servicio directamente.....	260
F) Coexistencia de contratos de trabajo.....	261
15. Cesantía.....	261
A) Regímenes o formas de liquidar la cesantía.....	262
B) Fondos de cesantía.....	263
C) Excepciones a la regla general.....	265
D) Pérdida del derecho de cesantía.....	265
E) Cesantía restringida.....	266
F) La cesantía no se causa en la suspensión del contrato de trabajo.....	266
G) Cesantía para trabajadores en período de prueba.....	266
H) Cesantía para profesores de enseñanza particular.....	266
I) Cesantía para trabajadores de la construcción.....	267
16. Intereses a la cesantía.....	267
A) Fecha en la cual deben pagarse los intereses.....	267
B) Sanción de no pago de los intereses.....	267
C) Comprobante de pago.....	267
D) Pago de los intereses en caso de retiro parcial de cesantía.....	267
17. Subsidio familiar.....	268
A) Obligación de pagar el subsidio familiar.....	268
B) Las cajas de compensación familiar.....	157
C) Las cajas de compensación familiar.....	269
D) Pago del subsidio familiar por medio de las cajas.....	269

TÍTULO II
EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I
EL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	271
2. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo	273
A) Teorías civilistas.....	274
B) Teorías laboralistas autónomas.....	275
C) Teorías institucionalistas	276
3. Servicios excluidos del contrato de trabajo.....	277
A) Relaciones laborales de los empleados públicos	277
B) Trabajos familiares	278
C) Contrato de prestación de servicios profesionales	279
D) Arrendamiento de servicios.....	280
E) Contrato de mandato	281
F) Agencia comercial	281
G) Contrato de sociedad.....	282
4. Contrato falso para defraudar la ley laboral	282
A) Encubrimiento del contrato de trabajo.....	283
B) Presunción del contrato de trabajo	284
C) Invalidez del contrato aparente y validez de la relación laboral disimulada	284
5. Elementos constitutivos o esenciales del contrato de trabajo	284
A) Los sujetos laborales	285
B) Capacidad jurídica de los sujetos contractuales	285
C) La voluntad o consentimiento de los contratantes	287
D) La causa lícita o razón de ser del contrato de trabajo	288
E) El objeto lícito del contrato de trabajo	289
F) La legislación protectora del contrato de trabajo.....	289
6. Caracteres del contrato de trabajo	290
6- Cd@mhbh†m cdk bnmsq`sn cd sq`a`in-----	180
8. Presunción legal del contrato de trabajo	293
A) Carácter legal de la presunción	294
B) Efecto jurídico de la presunción de laboralidad	294
9. Concurrencia de contratos de trabajo.....	294
A) Prevalencia del contrato de trabajo sobre contratos de otra índole.....	295
B) Inexistencia de la concurrencia laboral	295
10. Coexistencia de contratos de trabajo.....	295

CAPÍTULO II
MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	297
1- U`khdycd x d@b`bh` cdk bnmsq`sn cd sq`a`in-----	187

	PÁG.
3. Formas del contrato de trabajo	299
A) Forma verbal	299
B) Forma escrita	299
4. El término de duración del contrato de trabajo	300
A) Contrato de trabajo de plazo o duración determinada.....	303
B) Contrato de realización de una obra o labor determinada.....	306
5. Documentos que acreditan el contrato de trabajo	308
A) Libreta de trabajo	308
B) Registro de ingreso de trabajadores	308
C) Bk` trtk` r hmd@b` bdr	2/8
7. Cláusula de no concurrencia	310
8. Período de prueba en el contrato de trabajo	311
A) Naturaleza jurídica del período de prueba	313
B) Características del período de prueba	314
C) Efectos jurídicos del período de prueba.....	315
9. Prueba del contrato de trabajo.....	316

CAPÍTULO III

EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	317
2. Ejecución de buena fe del contrato de trabajo	318
3. Obligaciones generales de las partes contractuales.....	319
A) Obligaciones generales del patrono para con el trabajador	320
B) Obligaciones generales del trabajador	321
4. Obligaciones especiales del empresario.....	322
5. Obligaciones especiales del trabajador	324
6. Prohibiciones a los empresarios	325
7. Prohibiciones a los trabajadores.....	325

CAPÍTULO IV

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	327
2. Naturaleza jurídica de la suspensión de actividades laborales.....	328
A) De naturaleza legal.....	328
B) De naturaleza voluntaria	328
3. Causales ajenas a la voluntad de las partes	328
A) Fuerza mayor o caso fortuito, que temporalmente impidan la ejecución del contrato.....	328
B) Muerte o inhabilidad del empresario.....	330

	PÁG.
4. Causales provenientes de la voluntad de las partes.....	330
A) Permiso no remunerado	330
B) La licencia temporal.....	330
5. Causales provenientes del empresario	331
A) Razones o contingencias técnicas, económicas o de cualquier otra índole no atribuibles al empresario	331
B) Límite temporal de ciento veinte días	331
C) Autorización previa del Ministerio de Trabajo	331
D) Información simultánea y por escrito a los trabajadores de la petición al Ministerio del Trabajo	332
6. Causales originadas en el trabajador.....	332
A) Suspensión disciplinaria.....	332
B) Arresto correccional o detención preventiva.....	332
C) Servicio militar.....	332
7. Causal originada en la negociación colectiva	333
8. Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	333
A) Interrupción de la relación laboral	334
B) Subsistencia del vínculo intersubjetivo laboral.....	334
9. Reanudación del trabajo.....	335

CAPÍTULO V

MOVILIDAD FUNCIONAL Y TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	336
2. Movilidad del contrato de trabajo durante su ejecución	337
A) De ejecución y cumplimiento del contrato de trabajo	337
B) De conveniencias y necesidades de la empresa	338
C) De razones técnicas, orgánicas y productivas de la empresa	338
3. Función unilateral del empresario.....	339
A) Potestad ordenadora.....	339
B) Modo funcional	340
C) Tiempo y lugar en el ejercicio funcional.....	340
4. Alteraciones sustanciales del contrato de trabajo.....	340
A) Acuerdo de las partes	341
B) Intervención del juez laboral.....	343
C) Vigencia del contrato de trabajo.....	344
5. Revisión del contrato de trabajo.....	342
A) Causas externas.....	342
B) El acuerdo de revisión.....	343
C) La intervención del juez laboral.....	343
D) Vigencia del contrato de trabajo.....	344

CAPÍTULO VI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	345
2. Naturaleza jurídica	346
3. Causales objetivas de extinción	346
A) Muerte del trabajador	346
A(Khp thc` bh†m n bk` trtq` cd@mshshu` cd k` d l oqdr` n drs` akdbh l hdmsn-----	236
B(Dwohq` bh†m cdk ok` yn @i` cn-----	237
D) Terminación de la obra o labor contratada	349
E) Incapacidad total o absoluta del trabajador	349
F) Suspensión de las actividades empresariales por más de ciento veinte días	350
G) No regresar el trabajador a la empresa al desaparecer las causas de suspensión del contrato de trabajo.....	350
4. Causales voluntarias del trabajador.....	350
A) Renuncia del trabajador	350
B) Retiro del servicio por culpa del empresario.....	352
C) Abandono del puesto	353
5. Causales voluntarias del empresario	353
A) Despido del trabajador por justa causa	354
A(Cdrohcn hmi trsh@b` cn cdk sq` a` i` cnq-----	244
6. Causal voluntaria de ambas partes	355
7. Causales provenientes de decisión administrativa o judicial	356
A) Cesación de la relación laboral en los contratos de trabajo con menores	356
B) Autorización para despedir a la mujer embarazada.....	356
C) Sentencia judicial en el levantamiento del fuero sindical	356
D) Resolución del contrato de trabajo por sentencia judicial	356
8. Justas causas de terminación del contrato de trabajo de ambas partes	357
A) Causales de comportamiento de los contratantes respecto de las obligaciones y prohibiciones contractuales.....	357
A(B` tr` kdr cd oqdrs` bhnm dr rnbh` kdr pt d @m` khbdm dk bnmsq` sn cd sq` a` in---	246
B(B` tr` kdr cd cd@bhdm sd qdmch l hdmsn k` anq` k-----	246
D) Causales de terminación con previo aviso o sin él	358
9. Causales de terminación por justas causas del empresario	358
A) Causales patronales para la terminación unilateral del contrato de trabajo	359
B) Aviso de terminación por justa causa	360
C) Aviso previo de terminación.....	361
10. Causales de terminación por justas causas del trabajador.....	362
A) Causales legales del trabajador para extinguir el contrato de trabajo.....	364
B) Aviso de terminación.....	364
C) Terminación motivada o despido indirecto	364
00- Cdrohcn rhm ` onqsd r ` k` rdf tqhc` c rnbh` k x o` q` @rb` kdr-----	257

CAPÍTULO VII

LA INDEMNIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	367
2. Naturaleza jurídica	368
3. La condición resolutoria en el contrato de trabajo	368
4. Indemnización de perjuicios	369
5. Perjuicios morales	370
6. Resarcimiento de perjuicios por corrección monetaria	371
7. Restablecimiento del contrato de trabajo	372
8. Reintegro del trabajador	372
A) Procedencia del reintegro	373
B) Opción del juez entre reintegro e indemnización	373
C) Renuncia al derecho de reintegro	374
9. Salario base para calcular la indemnización	374
0/- Hmcd l mhy`bh†m dm bnmsq`snr cd s`q l hmn @in	264
11. Indemnización en contratos de obra	375
01- Hmcd l mhy`bh†m dm bnmsq`snr hmc d@mhc nr	264
13. Indemnización por despido en embarazo	376
14. La indemnización moratoria	377
A) ¿Cuándo procede la indemnización moratoria?	379
B) Valor de la indemnización moratoria y tiempo durante el cual se genera	379
C) Intereses moratorios después de veinticuatro meses de retardo	380
D) Pago por consignación y exoneración de responsabilidad	380
E) La buena fe liberadora de la indemnización moratoria	381
15. Indemnización por omisión de la práctica del examen médico de retiro	381
05- Hmcd l mhy`bh†m onq e`ks` cd o`fnr o`q`@rb`kdr	271
17. Indemnización moratoria por falta de consignación de cesantía a un fondo	382
18. Indemnización moratoria por no pago de los intereses a la cesantía	382

CAPÍTULO VIII

CONTRATOS ESPECIALES

1. Concepto	383
2. Contrato de aprendizaje	383
A) Forma y contenido del contrato de aprendizaje	384
B) Características de la relación de aprendizaje	384
C) Materias sobre las cuales versa el contrato de aprendizaje	385
D) Duración del contrato de aprendizaje	386
E) Distribución y alternancia de tiempo en el aprendizaje	386
F) Extinción del contrato de aprendizaje	386
G) Sostenimiento mensual del aprendiz	386

	PÁG.
G) Khrs`cn cd n@bhnr o`q` dk didqbbhn cdk bnmsq`sn cd `oqdmchy`id -----	276
I) Selección de aprendices.....	387
J) Cuotas de aprendices y prohibición de nuevo contrato de aprendizaje.....	388
K) Empresas obligadas al aprendizaje laboral	388
L) Entidades de formación de aprendices	388
M) Monetización de la cuota de aprendizaje	389
N) Apoyo de sostenimiento del Servicio Nacional de Aprendizaje	389
Ñ) El fondo Emprender.....	389
3. Contrato de trabajo domiciliario	390
A) Caracteres del contrato domiciliario	391
B) Objeto del trabajo a domicilio.....	392
C) Requisitos formales del contrato domiciliario	393
D) El salario del trabajo domiciliario.....	394
E) Término de duración del contrato domiciliario.....	394
F) Prestaciones sociales y seguridad social.....	394
4. Contrato de agentes colocadores de seguros, títulos de capitalización y colocadores de apuestas.....	395
A) Características del contrato de agentes colocadores	395
B) Objeto del contrato especial de agentes colocadores	396
C) Duración del contrato de agentes colocadores	397
D) El salario del trabajo de los agentes colocadores.....	397
E) Prestaciones sociales	397
5. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores.....	397
A) Características esenciales del contrato de los representantes y agentes de ventas.....	398
B) Objeto del contrato especial de vendedores	399
C) Término de duración del contrato especial de vendedores	400
D) El salario de los agentes vendedores.....	400
E) Prestaciones sociales y seguridad social	400
6. Contrato especial de profesores de enseñanza privada	400
A) Características del contrato de profesores de enseñanza privada	401
B) Objeto del contrato de trabajo	403
C) Forma y duración del contrato de trabajo	403
D) El salario del contrato educativo.....	403
E) Prestaciones sociales	404
F) Seguridad social.....	404
7. Contrato de servicios temporales	404
A) Empresas de servicios temporales	405
B) Contratos entre las empresas de servicios temporales y los usuarios	405
B) Bk`rh@b`bh†m cd knr sq`a`i`cnqdr cd rdqubhnr sd l onq`kdr -----	3/5
D) Contrato de trabajo.....	406
E) Salarios	406
F) Seguridad social.....	407
8. Contrato de servicio doméstico.....	407
A) Período de prueba	407

	PÁG.
B) Jornada laboral	407
C) Descanso dominical	408
D) El salario del servicio doméstico	408
E) Prestaciones sociales	408
E(@@kh` bh†m ` k` rdf tqhc`c rnbh`k-----	3/8

CAPÍTULO IX

REGLAMENTO DE TRABAJO

1. Concepto	410
2. Naturaleza jurídica	411
3. Características	411
A) Obligatoriedad del reglamento de trabajo.....	411
B) Aprobación administrativa y publicidad	412
C) Preceptos de contenido legal.....	412
D) Parte integral del contrato de trabajo	412
4. Elaboración y obligación de adoptarlo.....	412
5. Contenido del reglamento	413
5- Bk` trtk`r hmd@b` bdr x mnq l `r dwbkt hc`r-----	303
7. Sanciones disciplinarias	414
A) Suspensión del trabajo	415
B) Multas.....	415
C) Sanciones no previstas	415
D) Procedimiento sancionatorio.....	415
8. Plazo para presentarlo	415
9. Procedimiento para su aprobación	416
A) Forma de presentación	416
B) Criterio de los trabajadores e investigación administrativa acerca del proyecto de reglamento	416
C) Objeciones al proyecto.....	416
D) Publicación del reglamento.....	417
10. Vigencia del reglamento.....	417
11. Prueba de su publicación.....	417
12. Revisión del reglamento de trabajo.....	417

CAPÍTULO X

PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1. Concepto	419
2. Programas de salud ocupacional	419
A) Normas de medicina preventiva y del trabajo.....	419

	PÁG.
B) Normas de higiene y seguridad industrial	420
C) Normas de riesgos existentes	420
3. Comité paritario de salud ocupacional	420
4. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	420
A) Obligatoriedad del reglamento.....	421
B) Contenido del reglamento	421
C) Publicación	421
Bibliografía	423
Índice de autores	433
Índice de disposiciones	435
Índice de materias	439